



# Указ Президента Республики Беларусь

21 ноября 2024 г.

№ 429

г. Минск

## Об изменении Указа Президента Республики Беларусь

В целях повышения заработной платы работников бюджетных организаций с учетом выполняемых трудовых обязанностей **п о с т а н о в л я ю:**

1. Внести изменения в Указ Президента Республики Беларусь от 18 января 2019 г. № 27 "Об оплате труда работников бюджетных организаций" (приложение).

2. Совету Министров Республики Беларусь до 1 января 2025 г. принять меры по реализации настоящего Указа.

3. Настоящий Указ вступает в силу в следующем порядке:

пункт 1 – с 1 января 2025 г.;

иные положения данного Указа – после его официального опубликования.

Президент  
Республики Беларусь

А.Лукашенко



## ПЕРЕЧЕНЬ

изменений, вносимых в Указ Президента  
Республики Беларусь от 18 января 2019 г. № 27

1. Дополнить Указ пунктом 4<sup>1</sup> следующего содержания:

”4<sup>1</sup>. Предоставить право руководителям:

4<sup>1.1</sup>. бюджетных организаций по согласованию с действующим в организации профсоюзом (при его наличии) утверждать штатные расписания со штатной численностью работников в меньшем количестве по сравнению с их численностью, определенной в соответствии с законодательством, типовыми (примерными) штатами и нормативами численности.

Фонд оплаты труда по численности работников, определенной в соответствии с законодательством, типовыми (примерными) штатами и нормативами численности, но не утвержденной в штатном расписании, направляется руководителями бюджетных организаций на осуществление работникам доплаты, указанной в части третьей настоящего подпункта. Порядок определения фонда оплаты труда, направляемого на осуществление работникам данной доплаты, устанавливается Министерством труда и социальной защиты и Министерством финансов.

Доплата устанавливается:

работникам, непосредственно выполняющим с их письменного согласия в течение установленной продолжительности рабочего дня (рабочей смены) наряду с основной работой, определенной трудовыми договорами (должностными (рабочими) инструкциями), дополнительные трудовые обязанности по должностям служащих (профессиям рабочих), которые на них возложены руководителем бюджетной организации в связи с принятием решения, предусмотренного в части первой настоящего подпункта;

в размере до 100 процентов заработной платы\* по должности служащего (профессии рабочего), по которой выполняются дополнительные трудовые обязанности, в зависимости от объема выполняемой работы. Конкретный размер доплаты определяется нанимателем.

---

\* Без учета надбавки в соответствии с абзацем третьим части первой пункта 3 части первой статьи 261<sup>2</sup> Трудового кодекса Республики Беларусь.

Работник имеет право отказаться от выполнения дополнительных трудовых обязанностей, а наниматель – отменить поручение по их выполнению, письменно предупредив об этом соответственно нанимателя, работника не позднее чем за две недели;

4<sup>1</sup>.2. государственных органов по согласованию с Министерством труда и социальной защиты и Министерством финансов увеличивать размер установленных стимулирующих выплат руководителям бюджетных организаций в целях стимулирования работы, проводимой в соответствии с подпунктом 4<sup>1</sup>.1 настоящего пункта.“.

2. Абзац первый пункта 8 изложить в следующей редакции:

”8. По согласованию с Министерством труда и социальной защиты и Министерством финансов определяются тарифные разряды, перечни стимулирующих (кроме премии) и компенсирующих выплат, их размеры (кроме надбавки за стаж работы в бюджетных организациях, доплаты, предусмотренной в части третьей подпункта 4<sup>1</sup>.1 пункта 4<sup>1</sup> настоящего Указа), а также порядок осуществления таких выплат в отношении работников, занимающих должности служащих, относящиеся к сфере (области) деятельности соответствующего министерства, независимо от ведомственной подчиненности бюджетных организаций:“.

3. Абзац первый пункта 9 изложить в следующей редакции:

”9. Государственными органами, Национальной академией наук Беларуси по согласованию с Министерством труда и социальной защиты и Министерством финансов определяются перечни стимулирующих и компенсирующих выплат, не названных в пунктах 2, 3, части третьей подпункта 4<sup>1</sup>.1 пункта 4<sup>1</sup>, абзацах четвертом и пятом пункта 7, пункте 8 настоящего Указа, а также размеры и порядок осуществления этих выплат при необходимости их единого регулирования:“.

4. Пункт 10 изложить в следующей редакции:

”10. В пределах бюджетных ассигнований, предусмотренных на оплату труда, а также средств, получаемых от осуществления приносящей доходы деятельности, и иных средств, не запрещенных законодательством, руководителями:

бюджетных организаций, подчиненных и (или) входящих в состав (систему) соответствующих государственных органов, Национальной академии наук Беларуси, а также бюджетных организаций, подчиненных местным исполнительным и распорядительным органам, относящихся к сфере (области) деятельности соответствующих государственных органов, Национальной академии наук Беларуси, определяются размеры и порядок осуществления стимулирующих и компенсирующих выплат работникам этих бюджетных организаций, за исключением размеров и порядка

осуществления выплат, определенных в соответствии с пунктом 2, частью третьей подпункта 4<sup>1.1</sup> пункта 4<sup>1</sup>, абзацами четвертым и пятым пункта 7, пунктами 8 и 9 настоящего Указа;

бюджетных организаций, не названных в абзаце втором настоящего пункта, определяются перечни стимулирующих и компенсирующих выплат работникам этих бюджетных организаций, размеры и порядок осуществления таких выплат, за исключением выплат, определенных в соответствии с пунктом 2, частью третьей подпункта 4<sup>1.1</sup> пункта 4<sup>1</sup>, абзацами четвертым и пятым пункта 7, пунктом 8 настоящего Указа.“.